

Integrierte Unternehmenspolitik

Qualitätspolitik

- **Unser Qualitätssystem**

Hanwha Advanced Materials Germany GmbH hat ein Qualitätsmanagementsystem aufgebaut und eingeführt. Damit stellt Hanwha seine Fähigkeit unter Beweis, nachhaltige Produkte zu liefern, die die Anforderungen des Kunden und die gesetzlichen Forderungen erfüllen. Zur Erreichung der Kundenzufriedenheit gehört die wirksame Anwendung des QM-Systems, einschließlich eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses und einer vorbeugenden Fehlervermeidung.

- **Unsere Qualitätspolitik**

Hanwha Advanced Materials Germany GmbH arbeitet mit Überzeugung daran, ein Qualitätsmanagementsystem zu betreiben, das qualitativ hochwertige Produkte liefert, die die Kundenerwartungen übertreffen, geschäftliches Wachstum unterstützen und sich durch eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung auszeichnen.

- **Unser Qualitätsteam**

Mitarbeiter von Hanwha Advanced Materials Germany GmbH stellen Produkte her, die die Kundenerwartungen übertreffen. Das bedeutet, dass jedes Produkt dem höchsten Qualitätsstandard genügen muss, bevor es das Werkstor verlässt. Die Mitarbeiter stimmen zu, im Einklang mit den Grundregeln des **Ethik-Kodex** und der **sozialen Verantwortung** der **Hanwha Advanced Materials Germany** zu handeln

| | |
|----------|------------|
| Version: | 02 |
| Datum: | 07.09.2017 |



.....
BYEONG YONG (JAMES) CHOI

Betriebliche Umweltpolitik

Die Geschäftsführung der Hanwha Advanced Materials Germany GmbH ist sich bewusst, dass alle Aktivitäten, die mit Entwicklung, Herstellung und Vertrieb unserer Produkte verbunden sind, direkt oder indirekt einen Einfluss auf die Umwelt haben. Umweltschutz ist eine wichtige Unternehmensaufgabe. Deshalb formuliert die Geschäftsführung folgende Grundsätze ihrer Umweltpolitik:

- **Stellenwert des Umweltschutzes**

Hanwha Advanced Materials Germany GmbH verpflichtet sich, ihre wirtschaftlichen Ziele unter Beachtung der Gebote des Umweltschutzes zu erreichen.

- **Mitarbeiter:**

Umweltschutz ist Sache eines jeden Mitarbeiters. Durch Information der Mitarbeiter wird ein umweltbewusstes Handeln gefördert. Qualifikation und Motivation werden zukunftsorientiert entwickelt.

- **Vermeidung von Umweltbelastungen**

Wir verpflichten uns, mit den natürlichen Ressourcen schonend umzugehen, besonders beim Einsatz von Materialien und Energie. Dazu werden Prozesse bezüglich ihrer Umweltaspekte analysiert und verbessert. Abfallentstehung soll schrittweise mit Hilfe von geeigneten Entwicklungen und Technologien reduziert werden. Nicht recycelbare Abfälle sollen ökologisch schonend beseitigt werden.

- **Kontinuierlicher Verbesserungsprozess**

Wir verpflichten uns zur laufenden Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems um damit die Umweltleistung stetig zu steigern. Zur Erreichung der festgelegten Umweltziele verpflichten wir uns, unsere Prozesse, Produkte und Arbeitsumgebung, soweit wirtschaftlich und technisch realisierbar, kontinuierlich im Sinne des Umweltschutzes zu verbessern.

- **Einbeziehung von Lieferanten**

Die Verpflichtung zur Vermeidung von Umweltbelastungen erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

- **Gesetze und Verordnungen**

Wir verpflichten uns, alle anwendbaren Gesetze, Verordnungen und sonstige Anforderungen im Umweltbereich sinnvoll zu beachten und die daraus resultierenden Forderungen zu erfüllen.

Version:

02

Datum:

07.09.2017

Seite 2 von 4



BYEONG YONG (JAMES) CHOI

Geschäftsleitung von Hanwha Advanced Materials Germany GmbH

Richtlinie zum betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Gewährleistung und Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes für die Mitarbeiter am Arbeitsplatz ist einer der strategischen Pfeiler zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit und zur Sicherung einer nachhaltigen Entwicklung unserer Gesellschaft.

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz für unsere Mitarbeiter am Arbeitsplatz in unserem Unternehmen wird als gleichwertiger und integraler Bestandteil aller Geschäftsaktivitäten angesehen.

Unser Management ist wie andere der Überzeugung und hat den strategische Willen, Unternehmensziele für eine anhaltende Verbesserung im Interesse der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz festzulegen. Der betriebliche Gesundheits- und Arbeitsschutz ist in den nachfolgenden Grundsätzen beschrieben:

- Einhaltung und Durchsetzung aller einschlägigen Verpflichtungen der gültigen Gesetze, Verordnungen, Dekreten und anderen Forderungen bezüglich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.
- Wahrnehmung des Mehrwertes von Gesundheit und Sicherheit auf einer Ebene mit anderen wesentlichen Unternehmenswerten.
- Zusammenarbeit und offene Kommunikation mit Behörden, Mitarbeiter, Vertragspartner, öffentlichen, pädagogischen und anderen Einrichtungen im Vergleich zur generellen Lebensqualität der Mitarbeiter.
- Systematische Suche und Ermittlung von Gesundheits- und Arbeitsplatzrisiken sowie Festlegung von Maßnahmen zu deren Beseitigung.
- Vermeidung von Unfällen, Sicherheitsvorfällen und Situationen, die nachteilige Auswirkungen auf die Gesundheit der Mitarbeiter haben. Dazu gehören eine strikte Vorbeugung und im Falle eines Auftretens angemessene Korrekturmaßnahmen.
- Die Ergreifung von Maßnahmen zur Steuerung möglicher Vorkommnisse und anderer ernsthafter Gefahren.
- Aktivitäten zur kontinuierlichen Verbesserung sind eingeführt, um mögliche negative Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bezüglich der Produktionsprozesse und den Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter zu minimieren.
- Die Nutzung von sicheren Arbeitstechniken und von technischen Einrichtungen, die ein hohes Schutzniveau für die Mitarbeiter, für das Firmenvermögen und anderen Interessenvertretern bietet.

Version:

02

Datum:

07.09.2017

Seite 3 von 4



BYEONG YONG (JAMES) CHOI

Geschäftsleitung von Hanwha Advanced Materials Germany GmbH

Richtlinie zum betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Sensibilisierung aller Mitarbeiter durch das Management für eine wachsende Verantwortung ihrer eigenen Sicherheit und für den Schutz der Gesundheit anderer im Alltag. Stärkung des Bewusstseins einer Mitarbeiterverantwortung basierend auf einer offenen und unvoreingenommenen Kommunikation mit klaren Regeln, um ihre Fähigkeiten und Fachkompetenz zu entwickeln.
- Nutzung und Verbesserung des Schulungssystems für die Mitarbeiter, um ihre Kompetenz und Erfahrung auf dem Gebiet des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit am Arbeitsplatz anzuheben.
- Forderung nach Beachtung der Richtlinien für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz auch für die Vertragspartner und eine Bevorzugung derjenigen, die die gleichen Richtlinien anwenden.

Unser Management verpflichtet sich hiermit:

- Die Sicherstellung von angemessenen finanziellen, materiellen, personellen und anderen Ressourcen, um ein wirksames und funktionsfähiges, betriebliches Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement zu etablieren und um die Voraussetzungen zu schaffen, die Richtlinie für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu fördern und umzusetzen.
- Eine regelmäßige Überprüfung der Eignung und Angemessenheit der Richtlinie zum betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz und, wenn notwendig, die Ausgabe einer aktualisierten Fassung.

Die Unternehmensleitung erwartet von all seinen Mitarbeitern:

- Eine sorgfältige Arbeitsdisziplin, eine Eigenüberwachung und die genaue Beachtung der Richtlinien für den betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsschutz.
- Die aktive Mitarbeit, entsprechend den eigenen Kompetenzen und Verantwortlichkeiten, um die hier vorgestellten Richtlinien dauerhaft zu erfüllen und an der Erreichung der gesetzten Ziele für den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz mitzuwirken.
- Volle Unterstützung zur Sicherstellung der hier beschriebenen Richtlinien zum betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz. Alle Mitarbeiter verpflichten sich dem fortwährenden Grundsatz, dass der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ein integraler Bestandteil der Arbeitsverantwortung ist und zu den fundamentalen Aufgaben eines jeden Mitarbeiters in unserem Unternehmen gehört.

Version: 02

Datum: 07.09.2017

Seite 4 von 4


.....
BYEONG YONG (JAMES) CHOI

Geschäftsleitung von Hanwha Advanced Materials Germany GmbH